

ALT DU TRENGER

Å VITE

OM

VERV I

CHANGEMAKER

Tillitsvern i Changemaker

Om heftet

Dette heftet er ment som en veiledning til alle medlemmene i Changemaker, og skal gi en god oversikt over vervene i Changemaker, og hva de innebærer. I tillegg skal heftet presentere nominasjonskomiteen og fortelle om prosessen frem mot Årssamlinga. Etter å ha lest dette heftet skal du altså vite alt du trenger for å avgjøre om du vil ha et verv, og ikke minst være med på avstemningen over vervene på Årssamlinga.

Det er ganske mye informasjon i heftet, men fortvil ikke! En kort versjon finnes for hvert avsnitt, og du trenger bare lese de delene som er relevante for deg.



Tillitsvalgte vår 2017

Tillitsvern

Arbeidsutvalget (AU)

I arbeidsutvalget (AU) sitter leder og de to nestlederne, i tillegg til administrativ leder fra kontoret. AU møtes ca tre timer hver uke. AU har ansvar for dag til dag-driften, som forespørsler om å være med på arrangementer, bestemme hvem som skal delta på ulike seminarer, foredrag, økonomi, koordinere utenlandsreiser og følge opp saker fra Landsstyret og Sentralstyret.

Leder

Som leder representerer man Changemaker utad, og man jobber fulltid for Changemaker. En vanlig arbeidsuke kan være på mellom 50 og 60 timer, tillegg til at man leder Changemaker-arrangementer på kvelder og i helger. Leder sitter i utvalget som utfører kampanje på høsten, og i utvalget som forbereder kampanje på våren.

Oppgavene til lederen av Changemaker varierer bredt, som å skrive leserinnlegg, ha oversikt over politiske diskusjoner, besøke lokalgrupper, representere Changemaker i media, sitte i Kirkens Nødhjelps styre, delta i paneldebatter, samt å lede og følge opp Sentralstyret. I tillegg jobber lederen mye lobbyarbeid, har møter med politikere og følger opp samarbeidspartnere.

Nestleder

Changemaker har to nestledere, som mottar et beskjedent honorar. Vervet skal være mulig å kombinere med jobb eller studier, og dette er blitt løst på forskjellig vis opp gjennom årene. Man må beregne rundt 20 timer i uka til Changemakerarbeid, samt å være med på arrangementer på kvelder og helger. Utfordringen med dette vervet er at arbeidsmengden er jevnt høy, heller enn at man kan legge alt arbeid på enkelte dager.

Nestlederne har ansvar for politiske og organisatoriske oppgaver i organisasjonen. Det kan være å holde appeller og foredrag, delta i debatter, reiser, styremøter, holde kontakt med Kirkens Nødhjelp, drive mediearbeid og sitte i et politisk utvalg, for å nevne noe. Nestlederne jobber tett på lokalgrupper, politiske utvalg, lederen og de ansatte i Changemaker. Nestlederne trer inn som leder når lederen er borte, og har da blant annet ansvar for kontakt med media. Utover dette har nestlederne mange av de samme oppgavene som Sentralstyret.

Sentralstyret (SST)

Sentralstyret består av leder, nestledere og 7-10 sentralstyremedlemmer. Sentralstyret er ansvarlig for å gjennomføre Årssamlingens og Landsstyrets vedtak. Arbeidet skal ta utgangspunkt i handlingsplanen vedtatt av Årssamlingen. Sentralstyremedlemmene har både en politisk oppgave og en eller flere organisatoriske oppgaver. Den politiske oppgaven går ut på å sitte i politisk utvalg. Eksempler på organisatoriske oppgaver er å være SNU-ansvarlig, ha fadderansvar, arbeide med Changemaker internasjonalt, eller verving.

Som sentralist må man beregne en arbeidsmengde på rundt 10 timer i uken, i tillegg til helgesamlinger flere ganger i semesteret. Det arrangeres årlig to SNU (SommerSNU og HøstSNU) og 2-3 LST. Å sitte i Changemakers sentralstyre er blant de mest tidkrevende vervene i organisasjonen, men det meste av arbeidet skjer i sosiale settinger og i samarbeid med andre. Det lar seg fint kombinere med studier og/eller jobb, men det kan være krevende å kombinere med for mange andre fritidsaktiviteter eller verv. Dersom du ønsker å sitte i Sentralstyret må du regne med at det kan kreve et par ettermiddager i uka, og noen helger i

løpet av året. Samtidig er det lagt opp til at man skal kunne ta «fri» (permisjon) i perioder, for eksempel rundt eksamener og liknende.

Sentralstyret jobber sammen med de ansatte i Changemaker i den daglige oppfølgingen av bevegelsen og har ansvar for Changemakers frivillige arbeid. Sentralstyret tar avgjørelsene i Changemaker mellom Årssamlingen og Landsstyremøtene. Sentralstyret har en aktiv rolle på SNU og LST, og ansvar for oppfølging av lokalgruppene. Sentralstyret har møte hver fjortende dag, og møtene starter alltid med felles middag. En viktig del av å sitte i Sentralstyret er det sosiale. Man er med i en gjeng som utvikler en god gruppedynamikk og mye intern humor.



Å være med i sentralstyret eller politiske utvalg inkluderer både organisatoriske oppgaver, store mengder ny kunnskap, en god del aktivisme, og en masse kreativitet

Politisk utvalg

Hvert politiske utvalg består av 3-7 personer og en leder, i tillegg til at Sentralstyret er representert med en eller to medlemmer i hvert utvalg.

Changemaker jobber med fem temaer som alle har hvert sitt politiske utvalg: klima og miljø, fred, gjeld og kapitalflukt, internasjonal handel, og global helse. Du kan lese mer om hva Changemaker jobber med innen disse politiske temaene på nettsidene.

De politiske utvalgene er drivkreftene i utviklingen av Changemakers politikk. Som medlem i et politisk utvalg har man ansvar for å holde seg oppdatert på "sitt" politiske felt, formidle

kunnskapen til resten av bevegelsen og videreutvikle Changemakers politikk på feltet. Dette gjøres blant annet gjennom politiske verksteder på SNU, i magasinet og på nettsidene, og gjennom kampanjer og aksjoner. I tillegg deltar de politiske utvalgene på aktuelle møter i Norge eller toppmøter i utlandet. Det er mye som bør gjøres i et politisk utvalg, og alle medlemmene har et ansvar for at alt blir gjort.

Til en hver tid har Changemaker to hovedtemaer som blir valgt av Årssamlingen. Et utvalg jobber med en hovedtemakampanje i to år. Det første året brukes til å planlegge og utvikle kampanjen, og det påfølgende året brukes til å gjennomføre kampanjen gjennom lobbyvirksomhet, aksjoner og mediearbeid. Eksempler på oppgaver i kampanjeprosessen kan være research, planlegging av politisk strategi, kreativ utforming av kampanjen, lobbymøter med politikere, mediestunt og aksjoner. Årssamlingen bestemmer ved hjelp av handlingsplanen hvilke retningslinjer utvalgene skal jobbe etter.

De politiske utvalgene som ikke har hovedtema har som regel møter hver fjortende dag, men dette kan variere etter behov. De utvalgene som forbereder eller gjennomfører hovedtemakampanje møtes ukentlig. I tillegg kommer to-tre helger per semester med arbeidshelger og SNU, hvor det forventes at medlemmer med sentrale verv deltar. Man kan regne med at arbeidsmengden er 3-5 timer per uke for et medlem i et politisk utvalg som ikke har hovedtemakampanje, og 5-7 timer i et utvalg med ansvar for hovedtemakampanje.

PU-leder

Som leder i et politisk utvalg har man det overordnede ansvaret for å organisere utvalget, delegere oppgaver, ha oversikt over alt som skal gjøres, delta på sentralstyremøter, passe på at handlingsplanen følges, innkalle til møter, skrive sakslister og sørge for trivsel i utvalget. I tillegg skal PU-lederen ha kontakt med AU og, sammen med PU-medlemmene fra SST, oppdatere sentralstyret på hva som skjer i sitt politiske utvalg. PU-lederen har også kontakt med de andre PU-lederne for å koordinere arbeidet til de ulike utvalgene.

Nominasjonskomiteen (NomKom)

Nominasjonskomiteen består av 3-4 personer i tillegg til lederen. Av disse personene skal minst én ha vært medlem i en lokalgruppe i Changemaker, og minst én ha vært medlem av sentralstyret. Som medlem i Nominasjonskomiteen er det en klar fordel om du har god erfaring fra organisasjonen. Det kan med fordel inkluderes en person med annen organisasjonsbakgrunn i Nominasjonskomiteen. Leder for Nominasjonskomiteen skal koordinere komiteens arbeid gjennom perioden.

Nominasjonskomiteens hovedoppgave er å legge frem en innstilling med kandidater til alle verv i Changemaker. Nominasjonskomiteen skal innstille leder, nestleder og sentralstyre, leder og medlemmer til de ulike politiske utvalgene og medlemmer og ledere i nominasjonskomiteen og kontrollkomiteen. Det er viktig å huske at Nominasjonskomiteen ikke velger - man innstiller etter gjenspeiling fra organisasjonens ønsker.

Som medlem i Nominasjonskomiteen får man et unikt bilde av organisasjonen. Man intervjuer folk fra absolutt alle ledd i bevegelsen; leder, lokalgruppemedlemmer, de politiske utvalgene, tidligere Changemakere - og får en spesiell innsikt i hva som skjer og rører seg i Changemaker.

Nominasjonskomiteen møtes omtrent en gang i måneden, i tillegg til å være med på oppstartshelger, HøstSNU, LST, studenthelger, samt på skypemøter. Det er også mulig for Nominasjonskomiteen å møtes utenfor Changemakersamlinger for å planlegge instillingene av verv til Årssamlingen.

Det er viktig at Nominasjonskomiteen arbeider godt gjennom året, og at arbeidsoppgavene delegeres og fordeles på en god måte slik at prosessen blir så effektiv og bra som mulig for alle parter.

Nominasjonskomiteen bør også samarbeide godt med de andre leddene i Changemaker.

På arrangementene snakker komiteen med alle medlemmene som ønsker en prat. Da får komiteen info om medlemmene, om de er i verv, om de ønsker verv senere, og hva de tenker om og ha verv. Kontaktopplysninger blir også gitt. Dette er fint for Nominasjonskomiteen som da ved senere anledninger, før Årssamlingen nærmer seg, kan kontakte medlemmene som ønsker å bli innstilt til verv.

Kontrollkomitéen

Changemakers kontrollkomité har som oppgave å overse at resten av organisasjonen følger vedtektene, og vedtak gjort på Årssamlinger og Landsstyremøter. Arbeidsmengden er er varierende, og er avhengig av saker som meldes inn, men man bør regne med 1-2 timers møte annenhver uke. Komitéen skal bestå av tre personer med ulik organisasjonserfaring, og det er en fordel å være godt kjent med Changemakers dokumenter. Arbeidet i Kontrollkomitéen kan fint kombineres med fulltidsjobb eller studier.

Enkeltmedlemmenes landsstyredelegater

Landsstyredelegatene er enkeltmedlemmer med møteplikt på Changemakers Landsstyremøter. Landstyret er Changemakers høyeste demokratiske organ mellom årssamlingene, hvor representanter fra alle lokalgrupper møter, i tillegg til 2-4 enkeltmedlemmer. I løpet av året arrangeres det to-tre faste landsstyremøter, som enkeltmedlemsdelegatene skal delta på. Det kan i tillegg bli kalt inn til ekstraordinære møter ved behov.

Hvordan kan jeg få verv i Changemaker?

Kanskje har du lenge hatt lyst til å ha et verv i Changemaker, eller kanskje ble du inspirert av å lese denne lille blekka – her får du vite hvordan du skal gå frem om du kunne tenke deg å inneha et verv!

Det første du bør gjøre er å ta kontakt med nominasjonskomiteen. Kontakt med nominasjonskomiteen på oppstartshelger, studenthelger eller høstSNU, eller på epost (nomkom@changemaker.no). Tenk gjerne litt på hvilke verv du er interessert i og på hvorfor du er interessert. Det viktige dersom du ønsker et verv er å ta kontakt! Nominasjonskomiteen har taushetsplikt, og alt du sier til nominasjonskomiteen forblir i nominasjonskomiteen.

Til Årssamlinga (ÅS) kommer nominasjonskomiteen med en innstilling, et forslag, til hvem de tror vil være de beste kandidatene til de ulike vervene, basert på innspill fra samtaler med medlemmer i Changemaker. Det er Årssamlingen som bestemmer hvem som skal ha hvilke verv, og Nominasjonskomitéens innstilling er bare en anbefaling.

Må man ha betalt medlemskontigent for å ha verv i Changemaker?

Ja! Usikker på om du har betalt? Kontakt: Alexandra: alexandra@changemaker.no

Må man bo i Oslo-området for å ha verv i Changemaker?

Leder, nestledere og Sentralstyret møtes opptil flere ganger i uka på Changemakers kontor ("Frivillighetskontoret") i Oslo. For å bli innstilt til disse vervene må man derfor bo i Oslo-området. For politiske utvalg skal det tilstrebes at medlemmene kommer fra ulike deler av Norge. Dersom medlemmene i et politisk utvalg bor i ulike byer er det mulig å ha politiske utvalg som er delt geografisk. Unntaket er det politiske utvalget som har gjennomførende hovedtema, hvor de medlemmene av bør bo i Oslo-området.

Kan man ha sentralt verv i Changemaker dersom man har sentralt verv i et politisk parti?

Personer som har stillinger eller tillitsverv i partipolitiske organisasjoner kan ikke ha tillitsverv i Changemakers sentralstyre, nominasjonskomité, kontrollkomité eller som utvalgsledere. Dette gjelder også kommunestyre-, bystyre- og fylkestingsrepresentanter. Andre nasjonalt tillitsvalgte i Changemaker kan ikke inneha et nasjonalt tillitsverv eller en stilling i partipolitiske organisasjoner. Dette gjelder ikke utvalgsmedlemmer.

Hvor og når kan man prate med nominasjonskomitéen?

På høstsemesteret er nominasjonskomitéen tilstede på høstSNU, og jobber i hovedsak med å finne kandidater til leder og nestledervervene. **Har du lyst til å stille som leder eller nestlederkandidat? Ta kontakt med nominasjonskomiteen før jul!** Etter jul sendes det ut en liste med alle leder/nestlederkandidatene til organisasjonen. Denne lista danner grunnlag for samtalene NomKom har på våren. Etter jul er nominasjonskomiteen tilstede på oppstartshelga for de politiske utvalgene, studenthelga og Landsstyremøtet. I tillegg har nominasjonskomiteen samtaler utenom disse arrangementene med alle som vil snakke med nominasjonskomiteen, eller som nominasjonskomiteen vil snakke med.

Ønsker du å ha verv i sentralstyret, politisk utvalg, nominasjonskomiteen eller kontrollkomiteen? Gi beskjed til nominasjonskomiteen i løpet av vårsemesteret! I slutten av februar-begynnelsen av mars begynner nominasjonskomiteen arbeidet med å sette sammen verv-kabalen. Når man har kartlagt hvem som ønsker hvilke verv, hvem som organisasjonen mener passer i de ulike vervene trenger må man ringe rundt, avholde nye møter og finne det man trenger for å fullføre innstillingen.

Når innstillingen med kandidater til vervene er klar blir listene sendt ut sammen med sakspairene før Årssamlinga i april.

Etter at nominasjonskomiteen har lagt frem sin innstilling er det for sent å kunne bli innstilt fra nominasjonskomiteen til verv. Er du uenig i innstillingen har du mulighet til å benke, enten deg selv, eller andre. Dette vil si at man fremmer et alternativ til nominasjonskomiteens innstilling. Det blir satt en frist for å benke på innstilling til leder- eller nestleder-vervet, som blir sendt ut sammen med denne innstillingen. Benkefristen på alle andre verv blir satt på Årssamlingen.

Kontaktinformasjon

Du kan kontakte nominasjonskomiteen på nomkom@changemaker.no. Denne mailen videresendes til alle medlemmene av nominasjonskomiteen. Hvis du heller vil kontakte lederen av nominasjonskomiteen direkte finner du kontaktinformasjon på Changemakers nettsider. Ikke nøl med å ta kontakt, uansett hvor lite du lur på. Vi er her for å hjelpe deg!