



Changemakers etiske retningslinjer

Sist oppdatert 27.04.2020

Changemakers etiske retningslinjer beskriver viktig ansvar og plikter for alle ansatte og aktive medlemmer i Changemaker. Retningslinjene skal sikre velferden og rettighetene til medlemmer og alle som møter Changemaker både internt og eksternt. Changemaker skal være en trygg organisasjon for alle. Retningslinjene skal forhindre grenseoverskridende seksuell atferd, alle former for trakassering, svindel og korrupsjon, sikkerhetsbrudd og uetisk forretningspraksis.

Medlemmer og ansatte som deltar på arrangementer, møter, utveksling eller andre aktiviteter arrangert av Changemaker, eller deltar i en aktivitet som representant for Changemaker er personlig pliktig til å følge de etiske retningslinjene. Det innebærer å:

- Følge Changemakers vedtekter
- Skape et inkluderende fellesskap på tvers av tro og livssyn (i tråd med formål, jf. vedtektenes §1)
- Behandle alle med nestekjærlighet, med respekt, høflighet og verdighet, og i henhold til internasjonale lover og standarder
- Respektere og promotere fundamentale menneskerettigheter uten diskriminering
- Alle har samme grunnleggende rettigheter og plikter.
- Changemaker skal i størst mulig grad unngå å bidra til menneske- eller arbeidsrettighetsbrudd gjennom sine kommersielle aktiviteter. Ved store innkjøp skal man helst bruke leverandører som jobber etter FNs veiledende prinsipp for næringsliv og menneskerettigheter eller ekvivalente retningslinjer.
- Changemakers medlemmer skal respektere lokale tradisjoner, kultur og religion, så fremt det ikke er i strid med norsk lov. Dette er særlig viktig når man er på internasjonale reiser og skal representere Changemaker.
- Etter beste evne tilrettelegge for og bidra til et åpent og inkluderende miljø for alle medlemmer og ansatte.
- Frivillige, ansatte, tillitsvern, og engasjerte i Changemaker skal respektere alle mennesker uten forskjellsbehandling eller diskriminering. Ingen skal utføre handlinger som kan anses som mobbing, trakassering, misbruk, diskriminering eller utnyttelse av en person
- Behandle sensitiv informasjon med forsiktighet og ikke spre konfidensiell informasjon de har tilegnet seg gjennom arbeidet i Changemaker eller Changemakers samarbeidspartnere.
- Frivillige, medlemmer og medarbeidere skal opplyse om enhver potensiell interessekonflikt med en leverandør eller forretningspartner (som for eksempel familieforhold eller aksjeeierskap). Ingen skal selv ta beslutning om innkjøp fra egen eller nærstående virksomhet. Avklare mulige interessekonflikter eller inhabilitet med Changemakers arbeidsutvalg, både dersom det gjelder



organisasjoner, jobb eller privatliv, før eventuelt arbeid eller nominasjon starter, enten arbeidet utføres på vegne av Changemaker eller eksterne organisasjoner.

- Seksuelle handlinger med barn (personer under 18 år) skal ikke forekomme, uansett lokal myndighetsalder og/eller lokal alder for gyldig samtykke. Uvitenhet eller feiloppfatning om barnets alder skal ikke frita for ansvar. Det samme gjelder spredning eller bruk av materiell som utnytter barn og ungdom
- Seksuelle overgrep, seksuell utnyttelse og trakassering er ulovlig. Dette gjelder også å gi materielle goder eller andre privilegier i bytte mot seksuelle tjenester.
- Det er ikke tillatt å produsere, skaffe til veie, distribuere eller bruke pornografisk materiale i Changemakers' kontorer eller på Changemakers utstyr, herunder lese/surfe på pornografiske internettsider eller oppslagstavler eller sende pornografiske e-poster.
- Ikke under noen omstendigheter utnytte sin posisjon for økonomiske eller andre uberettigede fordeler, da organisasjonen har null-toleranse forkorrupsjon.
- Misbruk av CM eiendeler (Jobb-PC, kamerautstyr, etc.) skal rapporteres.
- Misbruk av logo/Changemakers profil er ikke tillatt. Det vil si at bruk av logo/Changemakers profil i en kontekst som sosialt eller politisk går imot det Changemaker står for ikke er tillatt.
- Frivillige og medarbeidere ifm. Changemaker aktivitet skal ikke være påvirket av rusmidler (herunder alkohol).

Rapportering

- Det må umiddelbart rapporteres informasjon, bekymring eller betydelig mistanke om brudd på retningslinjene til styreleder eller daglig leder i Changemaker, hvis saken gjelder begge de to respektive, så skal saken behandles av sentralstyret, som er forventet å umiddelbart sette i gang undersøkelser og eventuelle tiltak.
- Samarbeide dersom det igangsettes undersøkelse om påståtte brudd knyttet til Changemakers etiske retningslinjer.

Konsekvenser

Brudd på de etiske retningslinjene skal få konsekvenser for medlemskap og tillitsverv i Changemaker. Konsekvensene vil bli vurdert ut fra alvorlighetsgraden på bruddene. Medlemmer som har handlet i strid med Changemakers formål eller grunndokumenter, eller handlet uetisk kan utestenges fra Changemaker (jf. vedtektenes § 2.1.1 og § 2.1.4)

Konsekvenser av bruddet behandles av styreleder eller daglig leder i Changemaker, hvis saken gjelder begge de to respektive, så skal saken behandles av sentralstyret t. Alle bekymringsmeldinger skal håndteres med respekt og fortrolighet. Ved lovbrudd pliktes leder eller sentralstyret å politianmelde hendelsen. Ved mistanke om alvorlige brudd som involverer personer under 18 år skal vedkommende sine foresatte varsles.



Dersom et medlem gjentatte ganger bevisst motarbeider Changemakers formål, brudd på etiske retningslinjer og/eller politiske plattform kan Sentralstyret ekskludere dette medlemmet. Medlemmet skal motta skriftlig advarsel i forkant av et slikt vedtak. Det anklagede har mulighet til å forsvare seg, enten ved å representere seg selv eller utnevne en forsvarer. Arbeidsutvalget kan, ved personsensitive saker, ekskludere medlemmer på bakgrunn av Changemakers etiske retningslinjer. Medlemmet har rett til å klage på vedtaket med tre ukers frist fra vedtaket er mottatt. LST er klageinstans.

Changemakers ansvar overfor sine medlemmer og ansatte

Changemaker anerkjenner et ansvar for å ivareta våre ansatte, medlemmer og tillitsvalgte på en ansvarlig måte og legge til rette for at medlemmene og tillitsvalgte får tilgodegjøre seg nyttig og betydningsfull erfaring og får mulighet til å bygge sin kompetanse.

Changemaker etterstreber å ha et godt psykososialt miljø for alle medlemmer og tillitsvalgte, og jobbe aktivt for å fremme sosial inkludering og å unngå gruppepress. Sentralstyret og Arbeidsutvalg skal legge til rette for et bærekraftig engasjement hos Changemakers medlemmer, og jobbe aktivt for å unngå at medlemmer og tillitsvalgte sliter seg ut.

Jeg _____ bekrefter herved å ha lest og forstått innholdet i Changemakers etiske retningslinjer for frivillige og ansatte i Changemaker.

Jeg er kjent med min plikt til å hindre at fortrolige opplysninger som blir gitt gjennom arbeid for Changemaker blir kjent for uvedkommende, og er kjent med konsekvensene av brudd på de etiske retningslinjene.

Sted og dato

Underskrift