



# Changemakers etiske retningslinjer

Sist oppdatert 21.02.2024

Changemakers etiske retningslinjer beskriver viktig ansvar og plikter for alle ansatte og aktive medlemmer i Changemaker. Retningslinjene skal sikre velferden og rettighetene til medlemmer og alle som møter Changemaker eksternt og internt. Changemaker skal være en trygg organisasjon for alle. Retningslinjene skal forhindre grenseoverskridende atferd, alle former for trakassering, svindel og korrupsjon, sikkerhetsbrudd og uetisk forretningspraksis.

Medlemmer og ansatte som deltar på arrangementer, møter, utveksling eller andre aktiviteter arrangert av Changemaker eller hvor de representerer Changemaker, er personlig pliktig til å følge de etiske retningslinjene.

## **Dette innebærer å/at:**

- Følge Changemakers vedtekter
- Skape et inkluderende fellesskap fritt for mobbing, diskriminering og/eller trakassering på bakgrunn av livssyn, tro, seksualitet, kjønnsidentitet eller andre definerende faktorer. Alle skal behandles med lik respekt og verdighet, og ha samme rettigheter og plikter.
- Changemaker skal i størst mulig grad unngå å bidra til menneske- eller arbeidsrettighetsbrudd gjennom sine kommersielle aktiviteter. Ved store innkjøp skal man helst bruke leverandører som jobber etter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter eller ekvivalente retningslinjer.
- Changemakers medlemmer og ansatte skal ha respekt for lokale tradisjoner, kultur og religion på internasjonale reiser hvor de representerer Changemaker.
- Alle ansatte og frivillige i Changemaker skal behandle sensitiv informasjon med forsiktighet og ikke spre konfidensiell informasjon de har tilegnet seg gjennom arbeidet i Changemaker eller Changemakers samarbeidspartnere.
- Frivillige, medlemmer og ansatte skal opplyse om enhver potensiell interessekonflikt med en leverandør eller forretningspartner (som for eksempel familieforhold eller aksjeeierskap). Ingen skal selv ta beslutning om innkjøp fra egen eller nærstående virksomhet. Alle mulige interessekonflikter eller inhabilitet skal avklares med Changemakers arbeidsutvalg, både dersom det gjelder organisasjoner, jobb eller privatliv, før eventuelt arbeid eller nominasjon starter, enten arbeidet utføres på vegne av Changemaker eller eksterne organisasjoner.
- Under ingen omstendighet utnytte sin posisjon for økonomiske eller andre uberettigede fordeler, da organisasjonen har nulltoleranse for korrupsjon.



- Seksuelle handlinger med personer under 16 år skal ikke forekomme. Uvitenhet eller feiloppfatning om alder skal ikke fritas for ansvar. Seksuelle overgrep, seksuell utnyttelse og trakassering er ulovlig. Dette gjelder også å gi materielle goder eller andre privilegier i bytte mot seksuelle tjenester og spredning eller bruk av materiell som utnytter barn og ungdom. Alle Changemakers medlemmer, frivillige og ansatte skal følge norsk lov også under internasjonale reiser.
- Det er ikke tillatt å produsere, skaffe til veie, distribuere eller bruke pornografisk materialet i Changemakers' kontorer eller på Changemakers utstyr, herunder lese/surfe på pornografiske internettsider og oppslagstavler eller sende pornografiske e-poster.
- Misbruk av CM eiendeler (jobb-pc, kamerautstyr, o.l.) skal ikke forekomme, og må rapporteres.
- Misbruk av logo/Changemakers profil er ikke tillatt. Det vil si at bruk av logo/Changemakers profil i en kontekst som sosialt eller politisk går imot det Changemaker står for ikke er tillatt.
- Frivillige og medarbeidere skal ikke være synlig alkoholberuset eller påvirket av andre rusmidler (herunder narkotika) under Changemakeraktiviteter i tråd med §21.3 i vedtektene som understreker at Changemaker er en trygg organisasjon som har en forsvarlig og sunn alkoholkultur. Changemakers ansatte, frivillige og medlemmer skal til enhver tid følge norsk legemiddellov, også under internasjonale reiser.

### **Konsekvenser**

Brudd på de etiske retningslinjene kan få konsekvenser for medlemskap og tillitsverv i Changemaker. Konsekvensene vil bli vurdert ut fra alvorlighetsgraden på bruddene. Medlemmer som har handlet uetisk eller i strid med Changemakers formål eller grunddokumenter kan utestenges fra organisasjonen.

Konsekvenser av brudd behandles av Changemakers varslingsutvalg, bestående av styreleder og daglig leder. Hvis saken gjelder styreleder og daglig leder skal saken behandles av sentralstyret med bistand fra HR avdelingen i Kirkens Nødhjelp. Alle bekymringsmeldinger skal håndteres med respekt og fortrolighet. Ved lovbrudd pliktes daglig leder eller styreleder å politianmelde hendelsen. Ved mistanke om alvorlige brudd som involverer personer under 18 år skal vedkommende sine foresatte varsles.

Dersom et medlem gjentatte ganger motarbeider Changemakers formål, bryter med etiske retningslinjer og/eller politisk plattform kan hen ekskluderes fra organisasjonen. Medlemmet skal motta skriftlig advarsel i forkant av et slikt vedtak, og få muligheten til å forsvare seg etter Changemakers rutiner for varsling.

### **Changemakers ansvar overfor sine medlemmer og ansatte**

Changemaker anerkjenner et ansvar for å ivareta ansatte, medlemmer og tillitsvalgte på en ansvarlig måte, og legge til rette for at medlemmer og tillitsvalgte får tilegne seg nyttig og betydningsfull erfaring og får mulighet til å bygge sin kompetanse.



Changemaker skal ha et godt psykososialt miljø for alle, og jobbe aktivt for å fremme sosial inkludering og unngå gruppepress. Sentralstyret og Arbeidsutvalget skal legge til rette for et bærekraftig engasjement blant Changemakers medlemmer, og jobbe aktivt for å unngå at medlemmer og tillitsvalgte sliter seg ut.

Jeg \_\_\_\_\_ bekrefter herved å ha lest og forstått innholdet i Changemakers etiske retningslinjer for frivillige og ansatte i Changemaker.

Jeg er kjent med min plikt til å hindre at fortrolige opplysninger som blir gitt gjennom arbeid for Changemaker blir kjent for uvedkommende, og er kjent med konsekvensene av brudd på de etiske Retningslinjene.

\_\_\_\_\_  
Sted og dato

\_\_\_\_\_  
Underskrift