



**2023-2025**

# **VEDTEKTER**

Org.nr: 918 982 728

Postboks 7100 St Olavs Plass,

0130 Oslo

# CHANGEMAKERS VEDTEKTER 2023-2025

Vedtatt på Årssamlingen 2023

## Informasjon om avstemning

- 2/3 flertall: 2/3 av de stemmeberettigede skal stemme for forslaget.
- Absolutt flertall: Et flertall av de stemmeberettigede.
- Alminnelig flertall: Flere for enn mot. Avholdende stemmer telles ikke.

Om ikke annet er nevnt i vedtektene, kreves alminnelig flertall.

## § 1 FORMÅL

§1.1 Klart vi kan forandre verden! Changemaker arbeider for å fjerne de grunnleggende årsakene til global urettferdighet. Vi vil bevisstgjøre ungdom til handling ved å gi dem handlingsalternativ i kampen for en rettferdig verden.

§1.2 Changemaker er partipolitisk uavhengig.

§1.3 Changemaker bygger sitt arbeid på nestekjærlighet og FNs menneskerettighetserklæring. Vårt arbeid bygger på alle menneskers likeverd og at alle har samme grunnleggende rettigheter og plikter. På dette etiske grunnlaget ønsker Changemaker å skape et inkluderende handlingsfellesskap på tvers av tro og livssyn.

## § 2 ORGANISASJON

Changemaker er Kirkens Nødhjelps ungdomsorganisasjon. Forholdet mellom Kirkens Nødhjelp og Changemaker reguleres gjennom en samarbeidsavtale og en prinsippavtale, jmfør §19.

### § 2.1 MEDLEMSKAP

§2.1.1 For å være medlem av Changemaker må man ha betalt medlemskontingenten for inneværende år. Man kan være medlem av Changemaker fra året man fyller 13 ut året man fyller 30.

§2.1.2 Alle medlemmene i Changemaker er bundet av Changemakers etiske retningslinjer i situasjoner der de representerer Changemaker.

§2.1.3 Alle medlemmer blir tilsluttet en lokalgruppe dersom det eksisterer en i nærheten av stedet medlemmet bor.

§2.1.4 Medlemmer under 15 år må ha samtykke fra foresatt eller verge for medlemskap.



## § 2.2 TILLITSVERV

§2.2.1 Alle personer som blir valgt av Årssamlingen, Landsstyret, Sentralstyret eller på lokalgruppens årsmøte har et tillitsverv i Changemaker.

§2.2.2 Kandidater til tillitsverv må være medlem av Changemaker før de tiltrer i verv.

§2.2.3 Med sentralt tillitsverv regnes medlemmer av Sentralstyret, Utvalgsledere, Nominasjonskomiteen og Kontrollkomiteen.

§2.2.4 De med sentrale tillitsverv kan ikke ha stillinger eller ledende tillitsverv i partipolitiske organisasjoner eller være representanter i kommunestyre, bystyre eller fylkesting den perioden de sitter med et sentralt tillitsverv i Changemaker.

§2.2.5 Personer med sentralt tillitsverv må ta permisjon fra den andre rollen, dersom de ønsker å beholde tillitsvervet i Changemaker i den perioden de innehar det andre vervet. De med sentralt tillitsverv som innehar en slik posisjon må ta permisjon for perioden vervet i Changemaker gjelder for å kunne fortsette i vervet i Changemaker.

§2.2.6 De med sentralt tillitsverv kan ikke være ansatt i Kirkens Nødhjelp med politisk arbeidsområde.

## § 2.3 MISTILLIT

§2.3.1 Organisasjonens organer og medlemmer kan fremme mistillit mot personer med tillitsverv.

§2.3.2 Forslag om mistillit skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget.

§2.3.3 Sakspapirer i saker angående mistillit er unntatt offentligheten.

§2.3.4 Alle forslag om mistillit mot de i tillitsverv valgt på Årssamling og av Landsstyret behandles av Sentralstyret og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall.

§2.3.5 Arbeidsutvalget utarbeider saksdokumenter og legger saken fram for Sentralstyret. Dersom forslaget gjelder et arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge fram saken for Sentralstyret.

§2.3.6 Sakens dokumenter sendes ut til Sentralstyrets medlemmer. Sentralstyremøter skal som hovedregel lukkes under behandling av saker om mistillit, men det kan kreves åpnet dersom den saken gjelder krever dette.

§2.3.7 Krav om åpning av møtet kan overprøves av Sentralstyret med 3/4 flertall. Den saken

gjelder, har rett til å forklare seg overfor Sentralstyret før beslutning fattes.

§2.3.8 Alle forslag om mistillit mot de i tillitsverv valgt av andre valgforsamlinger enn Årssamlingen og Landsstyret behandles av de respektive valgforsamlingene og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall.

§2.3.9 Arbeidsutvalget utarbeider saksdokumenter og legger saken fram for valgforsamlingen. Den saken gjelder, har rett til å forklare seg overfor valgforsamlingen før beslutning fattes.

## § 2.4 EKSKLUDERING

§2.4.1 Dersom et medlem bevisst motarbeider Changemakers formål, eller bryter Changemakers etiske retningslinjer kan Sentralstyret ekskludere dette medlemmet.

§2.4.2 Ved personsensitive saker er det Arbeidsutvalget som tar beslutningen. Medlemmet skal motta skriftlig advarsel i forkant av et slikt vedtak.

§2.4.3 Den anklagede har mulighet til å forsvare seg, enten ved å representere seg selv eller utnevne en forsvarer.

§2.4.4 Medlemmet har rett til å klage på vedtaket med tre ukers frist fra vedtaket er mottatt.

§2.4.5 Landsstyret (LST) er klageinstans.

## § 2.5 LOKALGRUPPER

§2.5.1 En lokalgruppe skal bestå av minst tre Changemakere (jmfør § 2.1.1), og er underlagt Changemakers sentrale dokumenter.

§2.5.2 Lokalgruppene skal:

- Jobbe fritt innenfor Changemakers vedtatte politikk for å bidra til skape en mer rettferdig verden.
- Følge Changemakers vedtekter.
- Avholde årsmøte med styrevalg der de velger leder, landsstyredelegat og økonomiansvarlig, og eventuelt øvrige styremedlemmer.
- Levere skriftlig årsrapport og regnskap for foregående år til sekretariatet etter egne frister satt av sekretariatet, senest seks uker etter årssamlingen.

§2.5.3 En lokalgruppe som ikke ivaretar sitt mandat mister delegatplassen i Landsstyret og kan miste mulighet for å søke økonomisk støtte fra sentralledet.

§2.5.4 Ved oppstart skal nye lokalgrupper avholde stiftelsesmøte med valg av styre og sende inn protokoll fra stiftelsesmøte til arbeidsutvalget

§2.5.5 Ved nedleggelse skal lokalgruppene varsle arbeidsutvalget om en eventuell nedleggelse og sende inn årsrapport for siste år med aktivitet. Eventuelt overskudd skal tilbakebetales Changemakers sentralledd. Eventuelle rekvisitalager eller øvrige eiendeler tilfaller Changemaker sitt sentralledd.

## § 2.6 ÅRSSAMLINGEN

§2.6.1 Årssamlingen er Changemakers høyeste demokratiske organ.

§2.6.2 Årssamlingen kan overprøve vedtak fattet av andre organer med absolutt flertall.

§2.6.3 Årssamlingen er et årlig møte der alle Changemakers medlemmer (jmfør § 2.1.1) som har vært medlem i seks uker og som før årssamlingen har betalt medlemskontingenten for inneværende år har tale- og forslagsrett.

§2.6.4 Kontoret har møteplikt og talerett, men ikke forslags- og stemmerett. Kontrollkomiteen har møteplikt, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

§2.6.5 Changemakere som er ansatt med politisk arbeidsområde i Kirkens Nødhjelp har tale og forslagsrett, men ikke stemmerett. Alle andre medlemmer har stemmerett.

§2.6.6 Karantenetid:

- For å ha stemmerett må nye medlemmer (dvs. medlemmer som ikke tidligere har vært medlemmer, medlemmer som tidligere aktivt har meldt seg ut og melder seg inn det året de vil delta på Årssamlingen og medlemmer som ikke har betalt kontingent på to år og derfor har blitt slettet fra registeret, jmfør § 2.1.1) ha hatt medlemskap i 6 uker før årssamlingen finner sted.
- Medlemmer med et løpende medlemskap, det vil si medlemmer som har betalt kontingent ett av de to foregående år, er ikke bundet av seksukerskravet; for dem er det tilstrekkelig å ha betalt kontingent for inneværende år før årssamlingen begynner.
- Medlemmer som er innstilt til sentrale verv i organisasjonen er unntatt dette kravet. Dersom et nytt medlem som ikke er innstilt til sentrale verv eller unntas karantetiden av andre årsaker ønsker å delta på Årssamlingen, har de tale- og forslagsrett.

§2.6.7 Sentralstyret kaller inn til Årssamlingen.

§2.6.8 Alle Changemakere skal få tilsendt innkalling til Årssamlingen innen seks uker før møtet.

§2.6.9 Innstilling til arbeidsutvalget sendes ut til alle medlemmer minst fire uker før årssamlingen.

§2.6.10 Sakspapirer sendes til alle påmeldte minst tre uker før møtet, og innstilling til tillitsverv skal sendes senest en uke før.

§2.6.11 Alle medlemmer kan melde opp saker til Årssamlingen. Fristen for å melde opp saker til Årssamlingen er fem uker før møtestart.

§2.6.12 Årssamlingen er vedtaksdyktig når ovennevnte innkallingsprosedyre er fulgt.

§2.6.13 Årssamlingen behandler:

- - regnskap for foregående kalenderår
- - rammebudsjett for inneværende kalenderår

- - vedtekter
- - strategi
- - Politisk prinsipper
- - Politiske uttalelser
- - handlingsplan
- - årsmeldingen
- - kontrollkomiteens årsrapport
- - Innkomne saker
- - valg i tråd med §2.8
- - valg av organisasjonens hovedtema

§2.6.14 Endringsforslag til vedtektene må senest foreligge skriftlig to uker før behandling av vedtekter på Årssamlingen.

§2.6.15 Sentralstyret skal senest tre måneder før Årssamlingen nedsette forberedende komiteer på dokumentene som skal behandles på den påfølgende Årssamlingen.

§2.6.16 Komiteene skal:

- Oppfordre til debatt i organisasjonen
- Samle innspill
- Og har mandat til å fremme forslag på Årssamlingen

§2.6.17 Arbeidsutvalget skal vedta et mandat for hver komité før komitéene settes ned av sentralstyret.

§2.6.18 Årssamlingen velger minst tre personer til redaksjonskomiteer på uttalelser, handlingsplan, plattform og vedtekter.

§2.6.19 Redaksjonskomiteenes oppgaver er:

- å foreslå en voteringsorden
- å foreslå endringer eller sammenslåinger av forslag som alt foreligger.
- å innstille på vedtak av organisatorisk art

§2.6.20 Redaksjonskomitéen kan også gjøre redaksjonelle endringer mellom årssamlingens vedtak og dokumentene trer i kraft. Disse må godkjennes av arbeidsutvalget.

## **§ 2.7 EKSTRAORDINÆR ÅRSSAMLING**

§2.7.1 Dersom Landsstyret skriftlig krever det med absolutt flertall skal sentralstyret kalle inn til ekstraordinær Årssamling.

§2.7.2 Dersom sentralstyret ikke etterkommer dette, skal kontrollkomiteen kalle inn.

§2.7.3 Innkalling sendes ut senest 3 uker før møtet.

§2.7.4 Frist for oppmelding av saker er to uker før møtet. Sakliste og sakspapirer sendes ut senest 10 dager før møtet.

§2.7.5 Kun en ekstraordinær Årssamling kan supplere ledervervet.

## § 2.8 VALG

§2.8.1 Årssamlingen velger styreleder og nestledere, øvrige medlemmer til sentralstyre, politiske utvalg, kontrollkomité og nominasjonskomité. Disse velges for ett år og tiltrer 1. juli.

§2.8.2 Personvalg krever absolutt flertall.

§2.8.3 Ønsker noen, utover de som står på listen over kandidater til Arbeidsutvalget, å stille benkeforslag på innstilte verv, må dette fremmes minst en uke før Årssamlingen for leder og nestleder, og senest dagen før valg for alle andre tillitsverv.

§2.8.4 Ved flere kandidater til en plass, foregår avstemning skriftlig. Hemmelig valg skal finne sted der minst en person ønsker det.

§2.8.5 Kandidater til Arbeidsutvalget som ikke blir innstilt, må aktivt benke dersom de ønsker å stille til valg.

§2.8.6 Benkeforslag på personer behandles på lik linje med Nominasjonskomiteens innstilling. Alle kandidatene skal få muligheten til å presentere seg selv for Årssamlingen.

## § 3 LANDSSTYRET

§3.1 Landsstyret er Changemakers høyeste demokratiske organ mellom to Årssamlinger.

§3.2 Hver lokalgruppe skal stille med en delegat, som innehar tale-, forslags- og stemmerett, og kan i tillegg stille med én observatører med tale- og forslagsrett.

§3.3 Changemakers leder er delegat på vegne av sentralstyret. Sentralstyret kan binde leders stemme med alminnelig flertall.

§3.4 Sentralstyremedlemmer og daglig leder har møteplikt i landsstyret. Kontoret og kontrollkomitéen har møterett. Andre kan innvilges møterett med alminnelig flertall.

§3.5 Medlemmer med tillitsverv i sentralstyret eller som utvalgsleder kan ikke representere en lokalgruppe i landsstyret.

### **Innkalling**

§3.6 Landsstyret samles minst to ganger per år. Sentralstyret arrangerer og kaller inn til møtene.

§3.7 Innkalling sendes ut minst fem uker før Landsstyremøtet og sakspapirer sendes ut minst tre uker før møtet.

§3.8 Landsstyret kan velge å behandle saker som blir fremmet etter denne fristen. Landsstyret er vedtaksdyktig når ovennevnte innkallingsprosedyre er fulgt og minst en tredjedel av de stemmeberettigede er til stede.

§3.9 Landsstyremøter kan foregå i alternative former dersom særlige hensyn skulle tilsi dette, og det ikke går vesentlig ut over saksgangen i møtet.

### **§3.10 Saker til behandling**

- Godkjenne rammebudsjett for påfølgende år
- Aktuelle politiske uttalelser.
- Supplering av nestleder, Sentralstyret, utvalgsleder, Kontrollkomiteen og Nominasjonskomiteen

§3.11 Alle Changemakers medlemmer har rett til å fremme saker til Landsstyret

§3.12 Skriftlig avstemning skal finne sted der minst en delegat ønsker det. Ved stemmelikhet i Ved stemmelikhet i Landsstyret har sentralstyrets delegat dobbeltstemme.

### **Ekstraordinært Landsstyremøte**

§3.13 Dersom 2/3 av Sentralstyrets medlemmer, 1/3 av lokalgrupper eller en enstemmig Kontrollkomite skriftlig krever det, skal Arbeidsutvalget innkalle til ekstraordinært Landsstyremøte. Dersom Arbeidsutvalget ikke etterkommer dette, skal Kontrollkomiteen kalle inn.

§3.14 Innkalling sendes ut senest 3 uker før møtet. Frist for oppmelding av saker er to uker før møtet- Sakliste og sakspapirer sendes ut senest 10 dager før møtet. Det ekstraordinære Landsstyremøtet kan kun behandle sakene som står på dagsorden

## **§ 4 SENTRALSTYRET**

§4.1 Sentralstyret består av en leder, to nestledere, og 6-9 medlemmer valgt av Årssamlingen.

### **Myndighet**

§4.2 Sentralstyret jobber, sammen med sekretariatet, med den daglige oppfølgingen av organisasjonen og har ansvar for Changemakers frivillige arbeid. Sentralstyret er ansvarlig for oppfølging Årssamlingens og Landsstyrets vedtak.

§4.3 Sentralstyret er Changemakers tredje høyeste demokratiske organ etter Årssamlingen og Landsstyret.

§4.4 Sentralstyret i Changemaker er juridisk ansvarlig for den økonomiske driften av organisasjonen.



§4.5 Sentralstyret ansetter Daglig leder.

§4.6 Sentralstyrets vedtak kan ankes inn for Landsstyret av landsstyremedlemmer og alle i sentrale tillitsverv.

#### **Møte- og stemmerett**

§4.7 Alle sentralstyrets medlemmer har møteplikt samt tale-, forslags- og stemmerett på sentralstyrets møter. Ledere av politisk utvalg har møte-, tale- og forslagsrett. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

§4.8 Daglig leder har møteplikt og talerett, men ikke stemmerett. Sekretariatet og/eller andre ressurspersoner innkalles etter behov. De har da møterett og kan innvilges talerett. Sentralstyret har anledning til å lukke møtene og da er det kun styrets medlemmer som har rett til å delta.

§4.9 Sentralstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede og innkallingsprosedyren er fulgt.

§4.10 Sentralstyret bestemmer selv prosedyrer for møteinnkalling i styreinstruksen.

#### **§4.11 Saker til behandling**

- spesifiserte budsjetter
  - sted og tidspunkt for ÅS og andre større interne arrangement
  - mandater for tillitsverv
  - styreinstruks
  - andre retningslinjer
  - tilslutning til organisasjoner eller allianser
  - tilslutning til opprop der Changemaker ikke har eksisterende politikk
- 
- supplering av utvalgsmedlemmer
  - Changemakers personalhåndbok
  - Protokoll fra AU-møtene
  - Eksklusjonsvedtak i tråd med §2.4
  - konstituering av ledere for politisk utvalg

Dette er ikke en uttømmende liste.

#### **Arbeidsgiveransvar**

§4.12 Sentralstyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret overfor Changemakers ansatte. Den daglige oppfølgingen av Changemakers ansatte er delegert til daglig leder.

§4.13 Leder i Changemaker har ansvaret for oppfølging av daglig leder.

§4.14 Arbeidsgiveransvaret er for øvrig regulert av personalhåndboken til Changemaker

## **§ 5 ARBEIDSUTVALGET(AU)**

§5.1 Arbeidsutvalget består av ledergruppen og daglig leder. Ledergruppen består av leder og to nestledere. Daglig leder refererer og fører protokoll for arbeidsutvalget.

§5.2 Daglig leder har møteplikt, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

§5.3 Alle medlemmer av AU kan kalle inn til møte. Møteinncalling skal sendes til alle AUs medlemmer minst 3 dager i forveien. AU er kun vedtaksdyktig når ovennevnte innkallingsprosedyre er fulgt og når minst 2 medlemmer fra ledergruppen er tilstede.

§5.4 Changemakers leder har dobbeltstemme ved gjentatt stemmelikhet.

§5.5 Arbeidsutvalget forbereder sakene for Sentralstyret og kan ta avgjørelser i mindre viktige saker, samt i saker der det av tidshensyn ikke er mulig å ta saken opp i Sentralstyret.

### §5.6 Saker til behandling

- godkjenning av høringsinnspill
- tilslutning til kampanjer og lignende innenfor vedtatt politikk, i dialog med relevante utvalgsledere - nominasjon av kandidater og oppnevninger på vegne av Changemaker
- representasjonsoppdrag av større omfang
- ansvarsfordelingen blant Sentralstyrets medlemmer
- sammensetning og mandat for arbeidsgrupper som er vedtatt opprettet av Sentralstyret - økonomiske beslutninger innenfor gjeldende budsjettammer og i tråd med vedtatte økonomiske retningslinjer og intensjoner.
- andre saker sentralstyret vedtar å delegere til Arbeidsutvalget

§5.7 Hvert AU-møte skal protokollføres og protokollene skal være tilgjengelig for resten av organisasjonen.

## § 6 POLITISKE UTVALG

§6.1 Changemaker har 5 politiske utvalg, som er spesialisert innenfor hvert sitt overordnede tema. Disse temaene er:

- Fred
- Gjeld og kapitalflukt
- Global Helse
- Internasjonal handel
- Klima og miljø

§6.2 Politiske utvalg består av minst tre medlemmer, inkludert leder. Leder og minst to medlem velges på Årssamlingen.

§6.3 Utvalgene kan supplere seg selv resten av året, med godkjenning av sentralstyret.

### Formål

§6.4 Politisk utvalg skal være en arbeidsgruppe som er oppdatert med kunnskap på sitt tema. Utvalgene skal spre kunnskap i organisasjonen og være en drivkraft i det politiske arbeidet. De skal jobbe i henhold til mandatet for politiske utvalg som vedtas av sentralstyret.

§6.5 De politiske utvalgene utarbeider kampanjer, krav og handlingsalternativ. For hovedtemakampanjen er det landsstyret som vedtar de politiske kravene, mens sentralstyret vedtar handlingsalternativ.

§6.6 Mindre kampanjer skal godkjennes av sentralstyret.

§6.7 De politiske utvalgene er bundet av de politiske punktene i handlingsplanen, samt Strategien og Kommunikasjonsstrategien.

§6.8 De politiske utvalgene skal orientere sentralstyret om sitt arbeid. Prioriteringer i det politiske arbeidet og utarbeidelse av kampanjer skal skje med forankring i Changemakers demokratiske organ.

## § 7 NOMINASJONSKOMITEEN

§7.1 Nominasjonskomiteen består av 4-6 medlemmer, inkludert leder. Nominasjonskomiteen velges av Årssamlingen. Medlemmene bør ha erfaring fra ulike ledd i organisasjonen.

§7.2 Det kan med fordel inkluderes en person med annen organisasjonsbakgrunn i nominasjonskomiteen. Det skal også etterstrebtes at dette er personer som er på vei ut av organisasjonen.

§7.3 Medlemmer i Nominasjonskomiteen kan ikke innstilles til sentrale tillitsverv i påfølgende år, foruten om nominasjonskomiteen.

### §7.4 Mandat

Til hver Årssamling innstiller nominasjonskomiteen på følgende verv:

- ledergruppe,
- sentralstyret
- politiske utvalg,
- kontrollkomité
- nominasjonskomité.

§7.5 Nominasjonskomiteen innstiller, i samarbeid med AU, kandidater til supplerte verv i løpet av året. Videre mandat er fastsatt i mandatet for nominasjonskomiteen som behandles av sentralstyret.

§7.6 Nominasjonskomiteen har ansvar for prosessen som leder frem til innstillingen av kandidater, og skal gjøre dette innenfor rammen av komiteens retningslinjer og Changemakers vedtekter

## § 8 KONTROLLKOMITEEN

§8.1 Kontrollkomiteen består av en leder og to medlemmer, minst en person skal ha erfaring fra en annen organisasjon. Kontrollkomiteens medlemmer kan ikke inneha andre tillitsverv i Changemaker.

§8.2 Kontrollkomiteen skal tilse at organisasjonen følger vedtektene, og skal innkalles ved tvil om tolkning av vedtektene.

§8.3 Komiteen har tolkningsmyndighet i saker hvor det er tvil eller uenighet om hva Årssamlingen eller Landsstyret har ment.

§8.4 Kontrollkomiteens tolkninger kan overprøves av Sentralstyret, Landsstyremøte eller Årssamlingen med alminnelig flertall.

§8.5 Kontrollkomiteen kan avgjøre i habilitetsspørsmål

§8.6 Kontrollkomiteen skal:

- få innkalling og referat fra Sentralstyret og Arbeidsutvalget
- ha tett dialog med Nominasjonskomiteen.
- avlegge rapport til Landsstyret ved behov

§8.7 Kontrollkomiteen skal i forbindelse med Årssamlingen:

- Følge opp forberedende og redaksjonelle komiteer om prosess opp mot Årssamlingen - Kurse organisasjonen i Årssamlingens prosedyrer
- Underskrive vedtaksprotokollen
- Motta rapporter fra de redaksjonelle komiteene hvor det bekreftes at vedtak fra Årssamlingen er innarbeidet i de sentrale dokumentene

## § 9 SEKRETARIAT

§9.1 Kontoret i Changemaker jobber med å følge opp den daglige driften av organisasjonen i tråd med Årssamlingen, Landsstyret og Sentralstyrets og Arbeidsutvalgets vedtak. Daglig leder ivaretar kontorets løpende kontakt med ledergruppa og styret.

§9.2 Styret delegerer ansvar til daglig leder og kontoret gjennom stillingsinstrukser og personalhåndboken.

## § 10 INTERNASJONAL ARBEIDSGRUPPE (IA)

§10.1 Internasjonal arbeidsgruppe skal bevisstgjøre resten av organisasjonen om Changemakers internasjonale nettverk, delta i internasjonale paraplyorganisasjoner eller allianser Changemaker er medlem i, sette andre i organisasjonen i kontakt med relevante samarbeidspartnere og holde kontakt med organisasjoner i Changemakers internasjonale nettverk

§10.2 Internasjonal arbeidsgruppe består av minst 2 personer valgt av AU.

§10.3 Sentralstyret skal rådføre seg med internasjonal arbeidsgruppe i saker som handler om internasjonalt samarbeid.

§10.4 Internasjonal arbeidsgruppe er bundet av Changemaker Norges offisielle dokumenter og arbeidet skal ta utgangspunkt i handlingsplanen. Underveis skal arbeidsgruppa inkludere Sentralstyret, Landsstyret og de politiske utvalgene og holde disse oppdatert om prioriteringer i arbeidet.

## § 11 HABILITET

§11.1 Ved innstilling, valg og supplering er man inhabil i prosessen rundt kandidaturer til personer man har nære relasjoner til.

§11.2 Alle skal vurdere sin egen habilitet i saker der det synes relevant.

## § 12 DOKUMENTER

§12.1 Dokumenter vedtatt av Årssamlingen trer normalt i kraft fra 1. juli i året de er vedtatt, hvis ikke

annet er spesifisert i dokumentteksten.

§12.2 Changemaker skal etterstrebe at alle dokumentene drar i samme retning.

## **§ 13 VEDTEKTER**

§13.1 Vedtektene er Changemakers øverste styringsdokument.

§13.2 Vedtektenes behandles på Årssamlingen annethvert år. Dersom vedtektsbehandling meldes inn som en sak til Årssamlingen kan møtet velge å behandle vedtektene med et ¾-flertall.

§13.3 Det kreves 2/3 flertall på Årssamlingen for endring av vedtektene.

## **§ 14 STRATEGIEN**

§14.1 Strategien behandles av Årssamlingen hvert fjerde år.

§14.2 Strategien vedtas med absolutt flertall.

§14.3 En ekstraordinær behandling av Strategien kan finnes sted oftere dersom behandlingen er meldt inn til Årssamlingen av et alminnelig flertall i Landsstyret.

§14.4 Strategien peker ut retning for organisasjonen og skal være utgangspunkt for revidering av de andre styringsdokumentene

§14.5 Året før en ordinær behandling av strategien skal sentralstyret sette ned en forberedende komité for strategien. De skal også vedta strategikomiteéns mandat.

§14.6 Ved en ekstraordinær behandling er sentralstyret ansvarlige for å sette ned en forberedende komité for Strategien.

§14.7 Det er kun Årssamlingen som har mandat til å endre strategien.

## **§ 15 POLITISKE PRINSIPPER**

§15.1 Politiske prinsipper behandles av Årssamlingen annet hvert år.

§15.2 Politiske prinsipper vedtas med absolutt flertall.

## **§ 16 POLITISKE UTTALELSER**

§16.1 Politiske uttalelser kan vedtas av Årssamlingen, sentralstyret og landsstyret.

§16.2 En politisk uttalelse som legger fram konkret politikk som ikke kan tolkes gjennom Changemakers politiske prinsippprogram kan kun vedtas av Årssamlingen.

§16.3 En politisk uttalelse er gjeldende i 3 år frem til motstridende politikk vedtas.

§16.4 Sentralstyret kan vedta å gjennomføre språkvask og oppdatering av tall og lignende som ikke

endrer meningsinnhold i uttalelser.

## **§ 17 HANDLINGSPLANEN**

§17.1 Handlingsplanen behandles av Årssamlingen hvert år.

§17.2 Handlingsplanen vedtas med alminnelig flertall.

§17.3 Handlingsplanen er en årlig plan som gir konkrete mål for hva organisasjonen skal gjennomføre eller oppnå det neste året.

§17.4 I forkant av hver årssamling skal Sentralstyret innstille på en ny handlingsplan som sendes ut med møteinnkallingen til Årssamlingen. Denne legges til grunn i behandlingen på årssamlingen.

## **§ 18 ØVRIGE DOKUMENT**

§18.1 Øvrige retningslinjer, instruksjer, mandater som ikke er nedfelt i vedtektene o.l. vedtas ved behov i Sentralstyret eller landsstyret.

§18.2 Changemakers retningslinjer for Frifond Organisasjon skal vedtas av Landsstyret

## **§ 19 SAMARBEIDSAVTALE MED KIRKENS NØDHJELP**

§19.1 Samarbeidsavtalen regulerer forholdet mellom Changemaker og Kirkens Nødhjelp. Avtalen vedtas av sentralstyret.

§19.2 Forhandlinger om ny avtale skal begynne senest 6 måneder før avtalens utløp.

§19.3 Prinsippavtalen vedtas med absolutt flertall.

## **§ 20 PARTIPOLITISK UAVHENGIGHET**

§20.1 Changemaker er partipolitisk uavhengig. Dette innebærer at organisasjonen blant annet ikke kan motta finansiell støtte og vesentlige goder fra partipolitiske organisasjoner.

§20.2 Samarbeid mellom sentrale organ og partipolitiske organisasjoner må begrunnes godt overfor organisasjonen, og samarbeid bør evalueres i LST når dette er hensiktsmessig. Dette gjelder også goder man får eller forvalter sammen med andre partipolitiske organisasjoner.

§20.3 For å sikre at Changemaker oppfattes som partipolitisk uavhengig, oppfordres det til å samarbeide med flere partier over et stort politisk spekter. Det skal kommuniseres internt og utad på en slik måte at uavhengigheten til Changemaker ikke kan tas i tvil

## **§ 21 CHANGEMAKER SOM EN TRYGG ORGANISASJON**

§21.1 Changemaker sitt mål er at unge skal kunne engasjere seg i et frivillig, inkluderende og demokratisk fellesskap. For å best mulig fremme organisasjonens formål og verdier er det et mål

at Changemaker skal være en trygg organisasjon. Det vil si et trygt fellesskap, fri for overskridende atferd, krenkelser og overgrep for alle medlemmer.

§21.2 For å sikre en trygg organisasjon er det nødvendig med både forebyggende arbeid og et effektivt beredskapsarbeid. Det er styrets ansvar å oppdatere TRYGG-retningslinjer, og daglig leder har ansvaret for at disse til enhver tid er på plass.

§21.3 En viktig del av å være en trygg organisasjon er blant annet en forsvarlig og sunn alkoholkultur. Det er ikke tillatt med rusmidler på Changemakers demokratiske arrangement (dvs. Årssamlingen og landsstyret) eller samlinger hvor alle medlemmer mellom 13 - 30 inviteres (f.eks. sommerSNU).

## § 22 OPPLØSNING

§22.1 Changemaker skal ikke oppløses før verden er blitt rettferdig. Dersom oppløsning likevel skulle bli aktuelt før dette, kan Changemaker bare oppløses etter vedtak fra to påfølgende Årssamlinger med minst 9 måneders mellomrom.

§22.2 Vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall på begge Årssamlingene.

§22.3 Ved oppløsning skal resterende midler tilfalle Kirkens Nødhjelp.