



Nominasjonskomiteen

# Tillitsverv i Changemaker

# Innledning

## Om heftet

Dette heftet er ment som en veiledning til alle medlemmene i Changemaker, og skal gi en god oversikt over vervene i Changemaker, og hva de innebærer. I tillegg skal heftet presentere nominasjonskomiteen og fortelle om deres arbeid. Etter å ha lest dette heftet skal du altså vite alt du trenger for å avgjøre om du vil ha et verv, og ikke minst være med på avstemningen over vervene på årssamlingen i sommer.

## Hvem er vi?

Nominasjonskomiteen 2010/2011 består av Maja Garnaas, Brit-Helen Sjøtrø Espedal, Tor-Øyvind Rand, Ingeborg Berg og Margrete Vinnem

### Maja Garnaas

Jeg heter Maja, er 27 år gammel og kommer fra Sarpsborg. Nå fortiden bor jeg i Oslo (nærmere bestemt Tøyen) og går på masterprogrammet i sosialantropologi. Våren 2011 skal jeg gjøre feltarbeid i Groruddalen som endel av studiet. Jeg skal altså ikke så langt av gårde, og det går derfor fint an å kombinere "reisen" med arbeid i nominasjonskomiteen. Mitt første møte med Changemaker var gjennom utvekslingsprogrammet Communication for Change. Siden har jeg vært i sentralstyret, to politiske utvalg og jobbet som medlemskonsulent i to år. Changemaker er helt klart min favorittorganisasjon og det beste stedet å være for ungdom som ønsker en bedre verden.

### Brit-Helen Sjøtrø Espedal

Jeg heter Brit-Helen, er 24 år og kommer fra Oslo. Etter flere år utenbys er jeg nå tilbake i hovedstaden for å føle på hvordan det er å bo her igjen. Jeg studerer friluftsliv på deltid gjennom høyskolen i Volda og jobber på en ungdomsklubb på Romsås. Min Changemaker karriere består av Communication for Change deltakelse medlemskap i to politiske utvalg, vært med i student gruppa i Bergen og som medlem i fjorårets nominasjons komité. Jeg gleder meg stort til nominasjons arbeidet dette året også, selv om jeg er litt redd det vil stjele mange ski helger!

### Tor-Øyvind Rand

Hei sveis! Eg heiter Tor-Øyvind Rand, er 19 år og kjem frå den fagreste delen av Noreg (for dei av dykk som er i stuss er det sjølv sagt Randabygda i Stryn kommune). For tida held eg meg i Trondheim, der eg er student ved NTNU. Eg studerar europastudie med spansk, og har det meget kjekt der. Tjollahopp og hei!

Når det gjeld tidligare erfaring med Changemaker har eg vore både medlem og leiar av lokalgruppa till Stryn. I tillegg jobba eg for Changemaker sommaren 2010, då eg gjennomførde ein verveturne saman med min gode ven Dag. Det var moro! 10hi.

Elles sit eg, som de kanskje har skjont, i NomKom, noko som er både utfordrande og kjekt. Berre å ta kontakt! (Særleg dersom du er ei kjekk, grei, smart, søt og ikkje minst singel jente).

Innholdsfortegnelse	
• Innledning	
• Om heftet	
• Hvem er vi?	
• Nominasjonskomiteen	
• Vervbeskrivelse	
• Arbeidsutvalget	
• Leder	
• Nestleder	
• Sentralstyret	
• Politiske utvalg	
• Nominasjonskomiteen	
• Benking	
• Kontaktinformasjon	

## Ingeborg Berg

Jeg heter Ingeborg Berg, er 22 år og kommer fra Meldal, ei lita bygd i hjertet av Trøndelag. Nå bor jeg i Trondheim og går 2.året på bachelor fysikk på NTNU. Jeg var på mitt første SNU i 2006, og har vært mer eller mindre aktiv i Changemaker etter det. Jeg har vært medlem i Changemaker Trondheim student, og var blant annet med og arrangerte vinter-SNU her i 2008. Jeg var leder i lokalgruppa i 2008/2009 samtidig som jeg satt i nominasjonskomiteen. Jeg hadde et Changemakerpauseår i fjor, men det var kjedelig, så nå er jeg tilbake som nomkomleder :)

## Margrete Vinnem

Æ hete for Margrete Vinnem. Jeg er en 25 år gammel trønder i fra Jæren som har slått meg til midlertidig ro i Oslo by. Her driver jeg dank i Changemaker og Oslo Student-TV og sper på hverdagens utgifter med div. strøjobber i avis og med film. Changemaker-karrieren består av medlemskap i ulike politiske utvalg, sentralstyret, redaksjonsmedlem, CfC, internasjonalt utvalg og nå nåmkåm.



## Om nominasjonskomiteen

Nominasjonskomiteens mandat er å nominere kandidater til alle de valgte vervene i Changemaker. Dette inkluderer leder, nestledere, sentralstyret, alle de politiske utvalgene, samt neste års nominasjonskomité. Nominasjonskomiteens innstilling legges frem på årssamlingen, og det er opp til årssamlingen å godkjenne eller forkaste de forskjellige forslagene fra komiteen. Det er mulig å stille benkeforslag (se avsnittet om benkning), hvis ikke hadde vi ikke hatt et ordentlig demokrati.

Komiteen arbeider gjennom intervjuer med bevegelsens medlemmer for å finne ut hvem bevegelsen mener er skikket til de forskjellige oppgavene. Gjennom nøye gjennomgang av intervjuer, diskusjoner osv. kommer komiteen frem til sin innstilling. Det er allikevel viktig å merke seg at komiteen kun legger frem et forslag, og at årssamlingen kan velge å forkaste dette (det kommer vi til senere i heftet).

Nominasjonskomiteen skal i sin innstilling tilstrebe lik representasjon av begge kjønn. Ut over det trenger vi din, din, din og din hjelp til å kartlegge Changemakers farvann og hvilket mannskap og dameskap som trengs for å styre skuta framover. Vårt mål er jo til syvende og sist å forandre verden, så vår oppgave er å innstille en gruppe mennesker som er best mulig skikket til å jobbe for det målet.

Hvert år avholder Nominasjonskomiteen en rekke intervjuer med lokalgruppemedlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Dette gjør vi ikke bare for å få vite hva medlemmene tenker om det kommende året, men også for å få høre om hva de mener er Changemakers utfordringer, hvem de mener vil passe til de ulike vervene osv.

### Kort sagt

- NomKom er ansvarlig for å innstille noen til alle verv i Changemaker.
- Intervjuer store deler av organisasjonen.
- Innstillingen er kun et forslag, og årssamlingen har siste ord!

## Arbeidsutvalget (AU)

I arbeidsutvalget sitter leder, de to nestlederne og koordinator. Som medlem av AU får man et mer overordnet blikk på Changemaker, og man vil, i tillegg til å jobbe med mange småsaker, diskutere emner som hvor Changemaker står, hvilken retning man vil gå videre, målsetninger og prioriteringer. De møtes en gang i uka til et ca. to timer møte i tillegg til Stor-AU, et litt lengre møte to ganger i året der større, mer overordnede og strategiske saker diskuteres. AU har ansvar for småsaker som kommer opp, og som ikke trenger å tas videre til høyere organer i Changemaker, blant annet; forespørslar om å være med på diverse arrangementer, bestemme hvem som skal dra på ulike seminarer, foredrag osv., saker angående økonomi, koordinere utenlandsreiser, følge opp saker fra Landsstyret og Sentralstyret, har ansvar for at Changemakers handlingsplan blir fulgt opp, skrive sakslister til sentralstyremøtene, mediearbeid og holde seg oppdatert på hva som skjer i nyhetsbildet.

### Leder

Som leder representerer man Changemaker utad, og man jobber fulltid for Changemaker. Lederen mottar et (beskjedent) honorar. En vanlig arbeidsuke kan være på mellom 50 og 60 timer, og det blir en del kvelds- og helgearbeid. Man har ansvar for mange forskjellige arbeidsoppgaver, og må være forberedt på å ta mange ting på sparket. Man må være veldig bevisst på media og både følge med og være klare til å stille opp. Arbeidsoppgavene inkluderer; å skrive leserinnlegg, ha oversikt over eksterne politiske hendelser, representere Changemaker der det kreves, delta i paneldebatter, drive eksternt arbeid, lede og følge opp Sentralstyret og Arbeidsutvalget og holde kontakt med Kirkens Nødhjelp. I tillegg driver leder mye med lobbyarbeid, møter og oppfølging av politiske samarbeidspartnere.

Leder sitter også i begge de to politiske utvalgene som har hovedtema. Lederen har en litt annen posisjon i det politiske utvalget en de andre medlemmene, dvs. at man ikke trenger å påta seg like mange oppgaver, eller delta på alle møter.

### Nestlederne

Som en av to nestledere må man beregne å bruke mye tid på Changemaker, men det er mulig å kombinere med jobb og studier. Mange av oppgavene man får er spontane, og de kan gå ut på alt mulig; å holde appeller og foredrag, delta i debatter, reiser, styremøter osv., holde kontakt med Kirkens Nødhjelp, drive mediearbeid og sitte i et politisk utvalg. Nestlederne trer inn som leder når lederen er borte, og har da blant annet ansvar for kontakt med media.

Utover dette er det slik at nestlederne har mange av de samme oppgavene som Sentralstyret, og har på lik linje med de øvrige medlemmene fadder-, politiske og organisatoriske oppgaver.

## Sentralstyret

Sentralstyret (SST) består av 1 leder, 2 nestledere, 5-8 medlemmer og 2 varamedlemmer. Sentralstyret er ansvarlig for å gjennomføre Årssamlingens og Landsstyrets vedtak. Arbeidet skal ta utgangspunkt i handlingsplanen vedtatt av Årssamlingen. Hvert medlem har vanligvis tre oppgaver: fadderansvar (oppfølging, besøk o.l.) for lokalgrupper, medlem i et politisk utvalg og en organisatorisk oppgave. Eksempler på organisatoriske oppgaver er SNU-ansvarlig, arbeid med Changemaker internasjonalt eller verving.

SST tar avgjørelsene i Changemaker mellom Årssamlingen og Landsstyremøtene. SST møtes til sentralstyremøte hver fjortende dag. På disse møtene går det på rundgang å være ordstyrer, referent og ansvarlig for KKK (kropp, kokk og kultur). SST-møtene startes med felles middag.

Changemaker er en viktig del av Kirkens Nødhjelps årlige fasteaksjon. Dette betyr at Changemaker både samarbeider aktivt med kampanjeseksjonen i utarbeiding og gjennomføring av politisk kampanje og bidrar med foredragsholding.

Tre ganger i året arrangeres SNU (sør nord utviklingsseminar). En helg om høsten, en helg om vinteren og en uke om sommeren. SST-medlemmene blir med på disse seminarene. SNU har politiske og kreative verksteder og er et viktig bindeledd mellom lokalgrupper, enkeltmedlemmer og de med sentrale verv. I tillegg har SST en oppstartshelg i begynnelsen av hvert semester.

Å være vara i SST innebærer å ha to faste oppgaver i løpet av året, altså to av de tre nevnte SST-oppgavene (organisatorisk, fadder og politisk). Man innkalles til SST-møter når noen av de faste ikke kan. Og er like mye en del av den sosiale gruppa som de øvrige medlemmene.

En viktig del av å sitte i SST er det sosiale. Man er med i en gjeng som utvikler gruppedynamikk og en masse intern humor☺

Sagt om å sitte i Sentralstyret:

“ Å være eit sentralstyremedlem er både variert og meiningsfullt. Det er å jobbe saman med bevegelsen. Og det er å jobbe med noko viktig, som gir resultat.

–Dina Willemse

## Politisk Utvalg

Hvert Politiske Utvalg består av 4-6 personer og en leder. Sentralstyret er i tillegg representert med en til to medlemmer. Changemaker jobber med fem temaer (klima, fred, gjeld, handel og hiv/aids) som alle har hvert sitt politiske utvalg (PU). Et PU møtes ca. annen hver uke, men dette kan variere etter behov. PUene har ansvar for å holde seg oppdatert på temaet sitt og formidle

### Kort sagt

- SST består av leder, 2 nestleder 5-8 medlemmer og 2 varaer
- Tar de viktige avgjørelsene mellom landsstyret og årssamlingen
- Møte hver 14. dag.
- Viktig del av SNU.

### Kort sagt

- Ett PU for hvert tema CM jobber med.
- 4-6 personer i hvert utvalg og en leder.
- PU har ansvaret for å lære seg mest mulig om sitt emne og formidle dette til resten av medlemmene.

kunnskapen til resten av bevegelsen. Dette gjøres blant annet gjennom politiske verksteder på SNU og elektronisk nyhetsbrev.

Til en hver tid har Changemaker to hovedtemaer som blir valgt av Årssamlingen. Man er hovedtema i to år. Det første året brukes til å lage en kampanje, og det andre brukes til å gjennomføre kampanjen, gjennom lobbyvirksomhet, aksjoner og mediearbeid. Utvalgene som ikke har hovedtema utarbeider årlig en mindre politisk kampanje. Årssamlingen bestemmer ved hjelp av handlingsplanen hva utvalgene skal jobbe med.

PUene er drivkraft i gjennomføring av kampanjer på temaet. Eksempler på oppgaver i kampanjeprosessen kan være research, planlegging av politisk strategi, kreativ utforming av kampanjen, lobbymøter med politikere, mediestunt og aksjoner.

Det er mye som bør gjøres i et PU, og alle medlemmene har et ansvar for at alt blir gjort.

## PU-leder

Som leder i et PU har man det overordnede ansvaret for å organisere utvalget, delegere oppgaver, ha oversikt over alt som skal gjøres, passe på at handlingsplanen følges, innkalle til møter, skrive sakslister og sørge for trivsel i utvalget.

I tillegg skal PU-lederen ha kontakt med AU og, sammen med PU-medlemmene fra SST, oppdatere sentralstyret på hva som skjer i PU. PU-lederen har også kontakt med de andre PU-lederne for å koordinere arbeidet til de ulike utvalgene.

## Nominasjonskomiteen

Alle medlemmene i nominasjonskomiteen velges av årssamlingen.

Nominasjonskomiteen består av 3 til 4 medlemmer i tillegg til en leder. Nominasjonskomiteens hovedoppgave er å legge frem en innstilling med kandidater til alle verv i Changemaker. Nominasjonskomiteen skal innstille leder, nestleder og sentralstyre, leder og medlemmer til de ulike politiske utvalgene og medlemmer og leder i nominasjonskomiteen. Det er viktig å huske at nominasjonskomiteen ikke velger - man innstiller.

Innstillingen skal være ferdig minst 1 uke før Årssamlingen i juni, med unntak av leder og nestledere som skal innstilles til landsstyremøtet i april.

Som nominasjonskomité er det naturlig å dele opp året i to:

Nominasjonskomiteen bruker høsthalvåret til å planlegge arbeidet man skal gjøre på vår-parten. Man har møter over telefon, man diskuterer over mail og skal sammen komme frem til hvordan man ønsker å legge opp arbeidet sitt det neste halvåret. I tillegg bør man sette av tid til å gjennomføre intervjuer med leder og nestlederne før jul. Høsthalvåret er et rolig halvår.

### Kort sagt

- 3-4 medlemmer pluss leder.
- Arbeidet starter på høsten, og skal være ferdig til årssamlingen i juni.
- Gir et unikt innblikk i CM.
- Fordel med erfaring fra CM, men ikke et krav.

Vårhalvåret starter med nominasjonskomitéhelgen. Her samles hele nominasjonskomiteen i Oslo for å intervju sentralstyret, utvalgene og de kontoransatte om hva de tenker om det kommende Changemakeråret. Nå er man på jakt etter gode kandidater til de ulike vervene.

Nominasjonskomitéhelgen varer en hel ... helg. Fredagen har man et lite møte i gruppa, før man bruker resten av kvelden til kos. God mat, film, teater, whatever you want. Store deler av lørdagen og søndagen avholder man intervjuer. Intervjuene varer en liten halvtime, og når man har hatt mange nok på rad spiser man mat og drikker te.

Etter nomkomhelgen skal man avholde flere intervjuer på VinterSNU. Nå skal man lete etter lokalgruppefolk som kan passe inn i verv til neste år, og få innspill fra lokalgruppene. Etter VinterSNU skal man legge vervkabalene. Hvem passer til hvilke verv? Hvem vil fortsette i vervet sitt? Hvilke verv mangler vi kandidater til? Når man har kartlagt hva man har og hva man trenger må man ringe rundt, avholde nye møter og finne det man trenger for å fullføre innstillingen.

Som medlem i nominasjonskomiteen får man et unikt bilde av organisasjonen. Man intervjuer folk fra absolutt alle ledd i bevegelsen; leder, lokalgruppedlemmer, de politiske utvalgene, tidligere changemakere - og får en utrolig innsikt i hva som skjer og rører seg i Changemaker. Og så får man jo fire koselige venner for livet.

Som medlem i nominasjonskomiteen er den en klar fordel om du har god erfaring fra organisasjonen. Det er lurt å ha god kjennskap eller erfaring fra de ulike vervene og arbeidet blir mye lettere om man kjenner mange av menneskene som utgjør Changemaker. Men det kan også være lurt med folk som har vært i andre organisasjoner og som har et annet bilde på hvordan vervkabalene kan settes sammen. En god nominasjonskomité er en samling mennesker som til sammen kjenner masse mennesker og har mye erfaring fra både sentralt og lokalt.

#### Kort sagt

- Ta kontakt!
- Ikke vær redd for å spørre om hjelp.
- Kontaktinfo på siste side.
- Avklar benking på forhånd.

“ *Changemakers nominasjonskomité er min fremste inspirasjon*  
- Jens Stoltenberg, Statsminister

”

## Kontrollkomiteen

Changemakers kontrollkomité har som oppgave å overse at resten av organisasjonen følger de vedtakene som er gjort på årssamlinger og landsstyremøter. I tillegg til dette skal komiteen kjenne organisasjonens vedtekter, og være tilgjengelig for spørsmål fra alle som lurer på hva som er rett og galt i Changemakerverden. Komiteen består av tre personer med ulik erfaring i organisasjonen. Arbeidet i kontrollkomiteen er gjerne fordelt på hele året, men er ikke veldig omfattende, og kan derfor fint kombineres med fullt studium, også i distriktet. I år har to av komiteens medlemmer jobbet fra Ulsteinvik. Det er en fordel å ha kjennskap til Changemaker på forhånd, men vi trenger også folk med erfaring fra andre organisasjoner.

## Internasjonalt utvalg

Internasjonalt utval vart oppretta på årssamlinga sommaren 2010. Utvalet er eit organisatorisk utval som har ansvar for den utvida satsinga knytt til Changemaker sitt internasjonale arbeid. Changemaker har i dag partnarrørsler i Finland, Island, Ungarn, Kenya og Pakistan, og mykje av arbeidet til internasjonalt utval omhandlar å følgje opp vårt samarbeid med desse partnerane. Dette første året har internasjonalt utval brukt mykje tid til å diskutere korleis vi kan bidra til å betre Changemaker sitt internasjonale arbeid og vi har mellom anna satt i gang eit internasjonalt nyhende-brev til utveksling mellom våre partnerar. I anledning oljeveka hadde internasjonalt utval ansvaret for å invitere og koordinere den internasjonale kampanjemobiliseringa, noko som resulterte i at alle våre partnerar hadde lysmarkeringar til minne om klimaoffer på same dag som Changemaker Noreg aksjonerte for oljeavhengig-kampanjen. Internasjonalt utval har også ansvaret for internasjonale gjestar på SNU.

Arbeidet i internasjonalt utval er eit nytt satsingsområde i Changemaker, noko som gjer at utvalet sjølv må utarbeide gode metodar for å betre Changemaker sitt internasjonale arbeid. Eit verv i utvalet passar godt for deg som likar å tenkje organisatorisk!

# Hvordan kan jeg få verv i Changemaker?

Kanskje har du lenge hatt lyst til å ha et verv i Changemaker, eller kanskje ble du inspirert av å lese denne lille blekka – her får du vite hvordan du skal gå frem om du kunne tenke deg å inneha et verv! Det er to veier å gå – enten kan du kontakte nominasjonskomiteen eller så kan du bli benket inn.

Det er mest vanlig å gå gjennom nomkom. Faktisk så vanlig at ingen har benket siden Jens (tidl. Changemaker-leder) reiste seg opp på beina fra rullestolen for første gang på et halvt år på Årssamlingen i 2004. Men det er en annen historie.

Det første du bør gjøre er å ta kontakt med nominasjonskomiteen. Telefonnummer og e-postadresser finner du på siste side i dette heftet. Tenk gjerne litt på hvilke verv du er interessert i og på hvorfor du er interessert. Bor du i Trondheim eller Oslo har du mulighet til å ta en prat med oss over en kaffe, men om du skulle bo "på bygda" kan du også treffe oss på landstyremøter, Snu og slikt.

Det viktige dersom du ønsker et verv er altså å ta kontakt! Nominasjonskomiteen er ikke kjent for å bite, men har ofte kaker og kjeks på lur.

## Benking

Etter at nominasjonskomiteen har lagt frem sin innstilling er det for sent å ta kontakt. Er du uenig i innstillingen har du mulighet til å benke. Dette vil si at man fremmer et alternativ til nominasjonskomiteens innstilling. Det finnes ingen regler for hvordan man benker i Changemaker, men man har derimot det som regnes som "god benkeskikk". Avtal fremgangsmåte med ordstyrerbordet. Nominasjonskomiteen eller noen av de ansatte på kontoret kan hjelpe deg før årssamlingen.

*Riktig benking*



*Feil benking*




# Kontaktinformasjon

Nominasjonskomiteens offisielle e-postadresse er: [nomkom@changemaker.no](mailto:nomkom@changemaker.no)


Under finner du kontaktinformasjon for medlemmene i Nominasjonskomiteen:

## Maja Garnaas

 419 08 341


 [maja.garnaas@gmail.com](mailto:maja.garnaas@gmail.com)

## Ingeborg Berg

 970 22 690


 [berg.ingeborg@gmail.com](mailto:berg.ingeborg@gmail.com)

## Brit-Helen Sjørø Espedal

 414 32 614


 [brit.helen.se@gmail.com](mailto:brit.helen.se@gmail.com)

## Margrete Vinnem

 411 07 750

 [margrete.vinnem@gmail.com](mailto:margrete.vinnem@gmail.com)

## Tor-Øyvind Rand

 971 30 561

 [tor.rand@hotmail.com](mailto:tor.rand@hotmail.com)

